**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

г. Ош « » 20 г.

Учреждение «Ошский государственный университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора

Кожобекова К.Г.., с одной стороны, и , паспорт: серия номер

, выданный « ». .20 , проживающего по адресу: , именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, на основе свободного волеизъявления и учета взаимных интересов, руководствуясь положениями Трудового кодекса Кыргызской Республики, заключили настоящий тру- довой договор (в дальнейшем «Договор») о нижеследующем:

* + 1. **Предмет Договора**

1.1.Настоящим Договором определяются и регулируются трудовые правоотношения между Работодателем и

Работником в течение срока действия настоящего Договора.

1.2.Работник принимается на работу в учреждение «Ошский государственный университет» на должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для выполнения трудовых обязанностей, определяемых настоящим Договором, а также Должностной инструкцией и иными внутренними нормативными документами.

1.3.При заключении настоящего Договора Работник знакомится с должностными обязанностями и обязуется доб- росовестно их выполнять. Незнание должностных обязанностей или требований внутренних нормативных документов и законодательства Кыргызской Республики не является для Работника уважительной причиной их невыполнения.

1.4.Настоящий Договор заключен на срок до « \_\_» 20 \_\_ г.

1.5.Работник приступает к исполнению своих обязанностей с « » 20 г.

1.6.Рабочее место Работника – учреждение «Ошский государственный университет».

Допольнительно, по совместительству \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(специальность (профессия), должность, ставка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(специальность (профессия), должность, ставка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(специальность (профессия), должность, ставка)

* + 1. **Общие условия Договора**
  1. Стороны установили, что инициатива в заключении настоящего Договора исходила от Работника.
  2. Заключая настоящий Договор, Работник принимает во внимание, что Работодатель является некоммерческой организацией.
  3. В период действия настоящего Договора Работник подлежит социальному страхованию и социальному обес- печению в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и социальном обеспечении.
  4. Учреждение «Ошский государственный университет» является для Работника основным местом работы.
     1. **Права и обязанности сторон**
  5. **Работник имеет право:**
     1. Пользоваться всеми правами, предоставленными ему законодательством Кыргызской Республики о труде;
     2. В порядке, установленном настоящим Договором, законодательством о труде Кыргызской Республики изме- нять и расторгать настоящий Договор;
     3. На оплату труда согласно настоящему Договору;
     4. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
     5. На отдых в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде, в том числе на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, установленной настоящим Договором продолжительности;
     6. На предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики о труде, внутренними нормативными актами Работодателя;
     7. На возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей по настоящему Договору, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, внутренними норматив- ными актами Работодателя;
     8. На разрешение трудовых споров по соглашению Сторон или в судебном порядке;
     9. Знакомиться с внутренними нормативными актами Работодателя;

3.1.10. Получать сведения о начисленной заработной плате Работника, об удержанных из заработной платы Работ- ника налогах и перечисленных социальных страховых взносах.

* 1. **Работник обязан:**
     1. Выполнять согласно своей специальности (должности), указанной в п.1.2. настоящего Договора, трудовые обязанности, входящие в его компетенцию в соответствии с Должностной инструкцией и иными внутренними нормативными документами;
     2. Исполнять трудовые обязанности добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне с со- блюдением внутреннего трудового распорядка Работодателя, при этом использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;
     3. Неукоснительно соблюдать внутренние нормативные акты Работодателя, своевременно и точно выполнять приказы и распоряжения Работодателя, указания непосредственного руководителя;
     4. Не использовать занимаемое положение в личных интересах;
     5. Не принимать участие в деятельности, которая может повлечь конфликт интересов по отношению к Работо- дателю;
     6. Не разглашать в период срока действия настоящего договора, доверенную Работнику информацию, носящую конфиденциальный характер согласно внутренним нормативным актам Работодателя и законодательству Кыргыз- ской Республики, в случае попытки посторонних лиц получить конфиденциальные сведения немедленно сообщить об этом Работодателю;
     7. Нести материальную ответственность за оборудование и иное имущество Работодателя, вверенное Работ- нику для выполнения его трудовых обязанностей, возмещать вред, причиненный Работодателю в соответствии с настоящим договором, внутренними нормативными актами Работодателя, а также действующим законодатель- ством Кыргызской Республики;
     8. Немедленно ставить в известность должностных лиц Работодателя, в том числе своего непосредственного руководителя, о фактах хищения и порчи имущества Работодателя, нарушения внутренних нормативных докумен- тов и законодательства Кыргызской Республики а также о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью Работникам, сохранности имущества Работодателя и/или его Работников(-кам), студентов(-ам) и дело- вых(-ым) партнеров(-ам) Работодателя;
     9. По требованию Работодателя проходить медицинское освидетельствование (медосмотр);
     10. Соблюдать правила техники безопасности, требования пожарной безопасности и производственной сани- тарии, а также правила дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
     11. При поступлении на работу и в течение всего срока действия договора предоставлять Работодателю досто- верную информацию о себе, а также сообщать об изменениях такой информации.
  2. **Работодатель имеет право:**
     1. Требовать от Работника квалифицированного выполнения работы согласно настоящего Договора и Долж- ностной инструкции, а также соблюдения всех внутренних нормативных документов Работодателя; 3.3.2.Издавать обязательные для исполнения Работником нормативные акты и требовать их исполнения;
     2. Поощрять Работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установ- ленном настоящим Договором, внутренними нормативными актами Работодателя и законодательством Кыргызской Республики;
     3. Привлекать Работника к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с законодательством о труде и настоящим Договором.
  3. **Работодатель обязан:**
     1. Предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора;
     2. Своевременно выплачивать заработную плату и другие выплаты Работнику в размерах и на условиях, преду- смотренных настоящим Договором, внутренними нормативными документами Работодателя и законодательством Кыргызской Республики;
     3. При заключении настоящего Договора либо непосредственно после его заключения ознакомить Работника с внутренними нормативными документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, проинструк- тировать Работника по технике безопасности, гигиене труда, пожарной безопасности и другим требованиям по охране труда;
     4. Создать здоровые и безопасные условия труда в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим Договором;
     5. Обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для выполнения им должностных обязанностей, в том числе предоставлять в пользование или распоряжение Работника необходимые технические и материальные сред- ства в исправном состоянии;
     6. Вести учет отработанного Работником времени в табеле, который должен быть подписан уполномоченным лицом Работодателя;
     7. Соблюдать законодательство Кыргызской Республики о труде.
     8. **Оплата труда**
  4. Работнику устанавливается должностной оклад согласно штатному расписанию в месяц, до вычета всех налогов и отчислений в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде, выплачиваемой по окончании каждого отработанного месяца путем перечислением на р/счет Работника.
  5. Дополнительные выплаты в виде премий, надбавок, единовременных вознаграждений Работнику выплачива- ются в соответствии с внутренними нормативными актами Работодателя.
     1. **Рабочее время и время отдыха**
  6. Работнику предоставляются следующие виды времени отдыха: перерыв в течение рабочего дня; выходные дни; нерабочие праздничные дни, отпуск.
  7. Работнику устанавливается ( часовая ) рабочая неделя с пятидневной рабочей неделей.
  8. Время начала и окончания рабочего дня, перерыва для отдыха и питания, а также предоставление выходных дней, определяется внутренними нормативными актами Работодателя или по соглашению между Работником и Работодателем.
  9. Работа в выходные дни допускается по предложению Работодателя с письменного согласия Работника или по его инициативе с письменного согласия Работодателя. Необходимость выполнения работы в выходной день опре- деляет Работодатель.
  10. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве

( ) календарных дней в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде.

* + 1. **Ответственность сторон**

6.1. Работник несет материальную ответственность за вред (ущерб), причиненный Работодателю в случаях, преду- смотренных настоящим Договором, внутренними нормативными актами Работодателя, законодательством Кыргызской Республики.

* 1. Сторона настоящего Договора (Работодатель или Работник), причинившая ущерб другой Стороне, возмещает этот ущерб по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством Кыргызской Республики. Прекраще- ние настоящего Договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения соответствующей Стороны от ответственности.
  2. Работник несет ответственность за ненадлежащее и/или несвоевременное исполнение своих обязательств по настоящему Договору, в том числе, при нарушении прав Работодателя - возмещает последнему причиненный ущерб в соответствии с настоящим Договором, действующим законодательством Кыргызской Республики.

1. **Изменение, продолжение и прекращение Договора**
   1. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым ко- дексом Кыргызской Республики.
   2. В течение срока действия настоящего Договора, по соглашению Сторон, могут быть внесены изменения и до- полнения, оформляемые письменно дополнительными соглашениями, которые с момента подписания их Сторонами становятся неотъемлемыми частями настоящего Договора.
   3. В случае расторжения настоящего Договора по инициативе одной из Сторон, эта Сторона должна предупредить другую Сторону письменно не менее чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до даты расторжения настоящего Договора, если иное не установлено действующим законодательством Кыргызской Республики и/или условиями договора(-ов), заключенного(-ых) между Работодателем и Работником.
   4. Расторжение или прекращение настоящего Договора (в том числе по истечении срока Договора) оформляется приказом Работодателя. Во всех случаях днем увольнения является последний день работы.
   5. В случае расторжения или прекращения настоящего Договора, если иное не будет дополнительно установлено письменным соглашением Сторон, Работник обязан:

-погасить всю имеющуюся задолженность перед Работодателем,

-исполнить досрочно свои обязанности, возникшие из гражданско-правовых договоров, заключенных между Работ- ником и Работодателем, а также при нарушении любых прав Работодателя,

-полностью возместить причиненный ущерб в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Рес- публики, условиями настоящего и соответствующего (-их) договоров за 14 (четырнадцать) календарных дней до даты расторжения или прекращения настоящего Договора.

-В случае расторжения или прекращения настоящего Договора Работник обязан передать всю рабочую документа- цию другому Работнику, обеспечив последнего подробными сведениями и информацией, необходимой для дальнейшего ведения дел на данном участке работы.

* 1. **Разрешение споров**
  2. Стороны согласны с тем, что все споры и/или разногласия, возникающие из настоящего Договора и/или в связи с ним, будут разрешаться Сторонами путем переговоров между Сторонами.
  3. В случае неурегулирования споров и/или разногласий, возникающих из настоящего Договора и/или в связи с ним путем переговоров, такие споры и/или разногласия между Сторонами разрешаются в суде по месту нахождения Головного офиса учреждения «Ошский государственный университет».
  4. **Особые условия**
  5. Трудовые функции, не вытекающие из настоящего Договора, могут осуществляться Работником лишь с согла- сия Работодателя.
  6. Стороны гарантируют взаимное соблюдение прав в отношении результатов интеллектуальной деятельности, полученных в период действия настоящего Договора, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными актами Работодателя.
  7. В течение действия настоящего Договора Работник обязуется не разглашать никакой информации, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу ее неизвестности третьим лицам, к ней

нет свободного доступа на законном основании и Работодателем принимаются меры к охране ее конфиденциаль- ности, какому-либо другому лицу (физическому либо юридическому) и не будет использовать эту информацию для своей собственной выгоды или выгоды третьих лиц.

* 1. **Заключительные положения**
  2. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, регулируются внутренними нормативными докумен- тами Работодателя и трудовым законодательством Кыргызской Республики.
  3. В случае если любые положения настоящего Договора в силу изменения действующего законодательства окажутся недействительными или будут противоречить нормам действующего законодательства, Стороны насто- ящего договора будут руководствоваться нормами действующего законодательства.
  4. Условия настоящего Договора могут быть изменены по согласию обеих Сторон, о чем составляется письмен- ное приложение к настоящему Договору, подписанное Сторонами.
  5. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.
  6. **Адреса и реквизиты сторон**

**Заведующей кафедры:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РАБОТОДАТЕЛЬ: РАБОТНИК:**

Учреждение «Ошский государственный университет»

**ИНН**

**Паспорт** выданный « » 20 Адрес:

**Ректор ОшГУ Кожобеков К.Г.** *Подпись*

М.П.